



**Интенсив**

# Как построить успешную карьеру в IT молодому специалисту от резюме до оффера



Звоните  
[+7 923 423 16 77](tel:+79234231677)

Пишите  
[job@rubius.com](mailto:job@rubius.com)

Заходите  
[www.rubius.com](http://www.rubius.com)

# Обо мне



## Ольга Мальцева

- HR-директор Rubius
- Руководитель Rubius Academy
- Приглашённый спикер вузов
- Провожу по 100+ собеседований каждый месяц
- Отвечаю за обучение и развитие сотрудников в Rubius

# Rubius – это люди

## 230+

сотрудников



# Наши учредители

Сергей  
Дорофеев



Сергей  
Кошевой



Антон  
Кудинов



# Что такое Rubius?

**5**

офисов

**17**

лет опыта

**300+**

проектов

**150+**

заказчиков

Мы разрабатываем сложные и технологичные проекты для заказчиков из 21 страны, в их числе Россия, США, Корея, Чехия, Франция, Германия и Япония.

Наши представительства находятся в Бахрейне, Саудовской Аравии, Абу-Даби, Сингапуре, Дубае.





# НАШИ ПРОЕКТЫ

# Создаём Digital Twins



## Корпоративное ПО

EAM, MES, SCADA, PLM,  
PDM, BI, СЭД, ТОиР, АРМ



## CAD, CAM и BIM

Отраслевые системы,  
плагины и интеграции  
для CAD, CAM и BIM



## VR и AR

Тренажёры, инструкции,  
каталоги и шоурумы



## AI

Компьютерное зрение  
и машинное обучение

# Заказчики и пользователи из 190 стран мира

SAMSUNG



Altium



ПИК

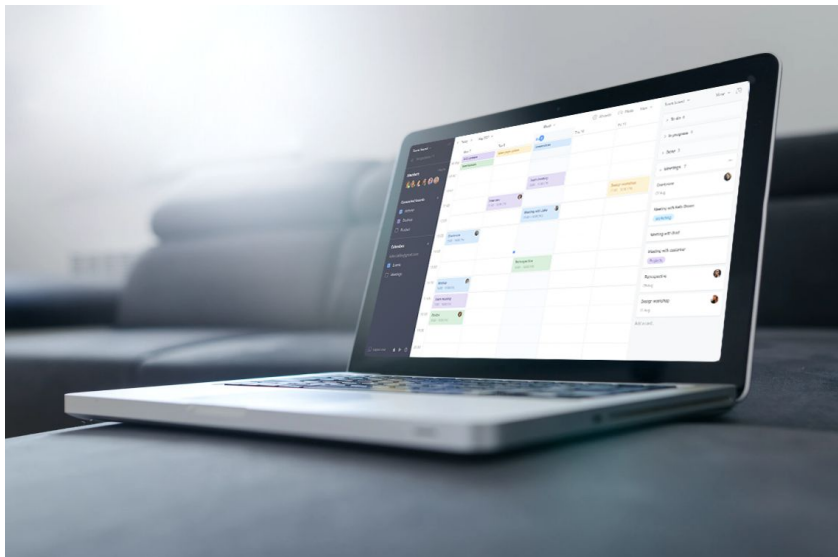




# НАШИ ПРОДУКТЫ

# Planyway —

календарь и тайм-трекер



**500 000**

пользователей

**60 000**

компаний

**200**

стран

NETFLIX

Uber

amazon

Disney

TESLA



# Qubius —

шумоизолированная кабина  
для звонков и переговоров в офисе



## Пользователи Qubius



ТИНЬКОФФ

Yandex

KDV

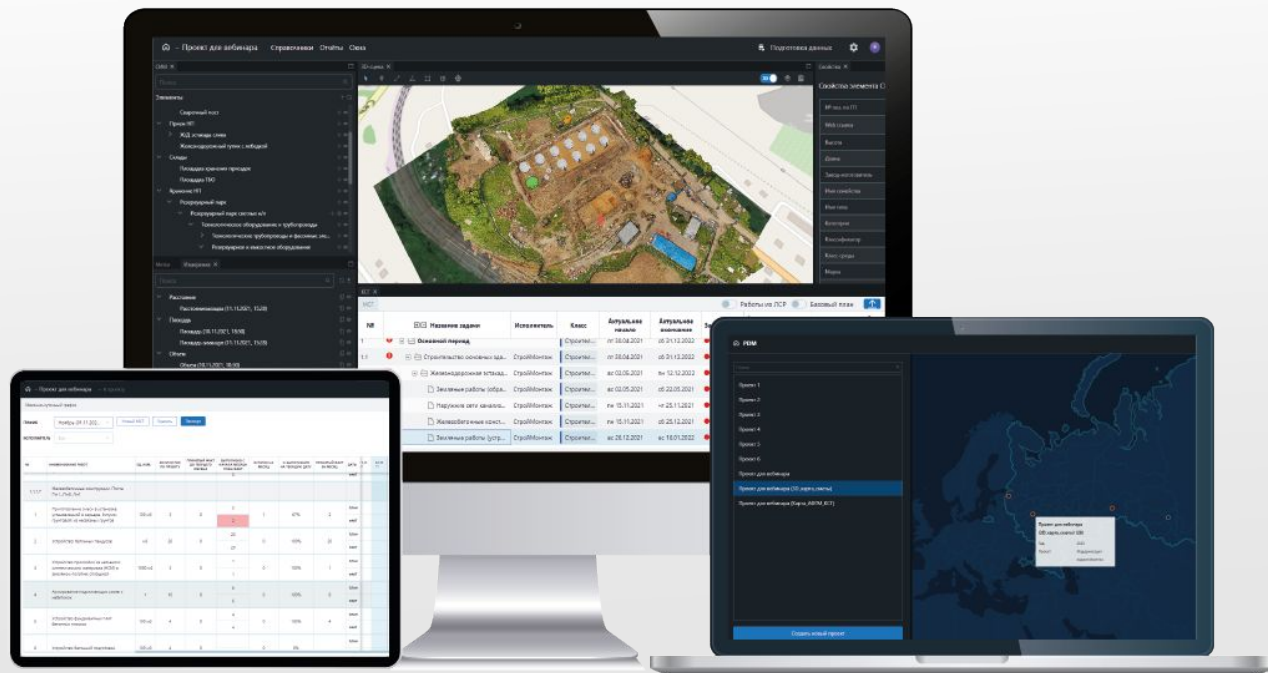
ART. LEBEDEV



Национальный  
исследовательский  
Томский  
государственный  
университет



# NovoBIM — веб-платформа для удалённого мониторинга строительства



# Visius —

## спортивная видеоаналитика

Ivan Smirnov

27,7 km/h

56.42, 84.98

Ball





# НАШИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ АКТИВНОСТИ

# DevPRO

Мероприятия для разработчиков и тех, кто работает в сфере IT.

**1 000+**  
участников

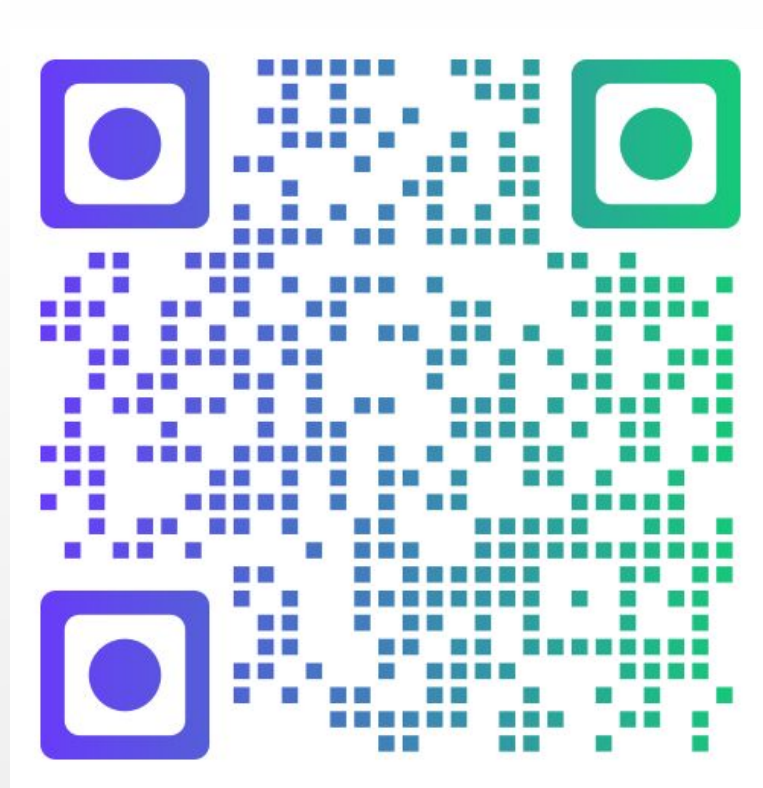
**50+**  
спикеров

**10+**  
стран



# DevPRO

Подписывайся на нашу  
группу и **сledi за новостями**  
**о конференциях и митапах**





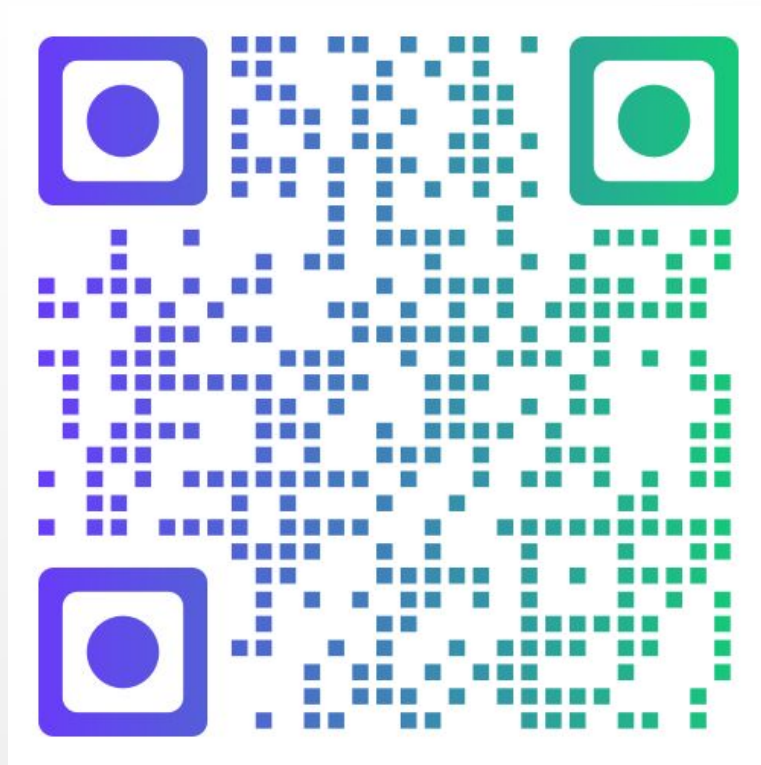
# TomskHUB

Площадка для начинающих томских предпринимателей, которая помогает прокачать стартап и найти инвесторов.



# TomskHUB

Подписывайся на нашу  
группу и **сledi за новостями**  
**о старте новых Акселераторов**



# КАК НАЧАТЬ КАРЬЕРУ В Rubius?



# Как начать карьеру в Rubius

Каждый третий пришёл в Rubius студентом: без опыта и внушительного резюме.

Сейчас эти ребята решают сложные задачи и учат этому других.

**В Rubius есть всё для старта и развития:**

- Стажировка DevSauna
- IT-курсы в Rubius Academy



# Rubius Academy

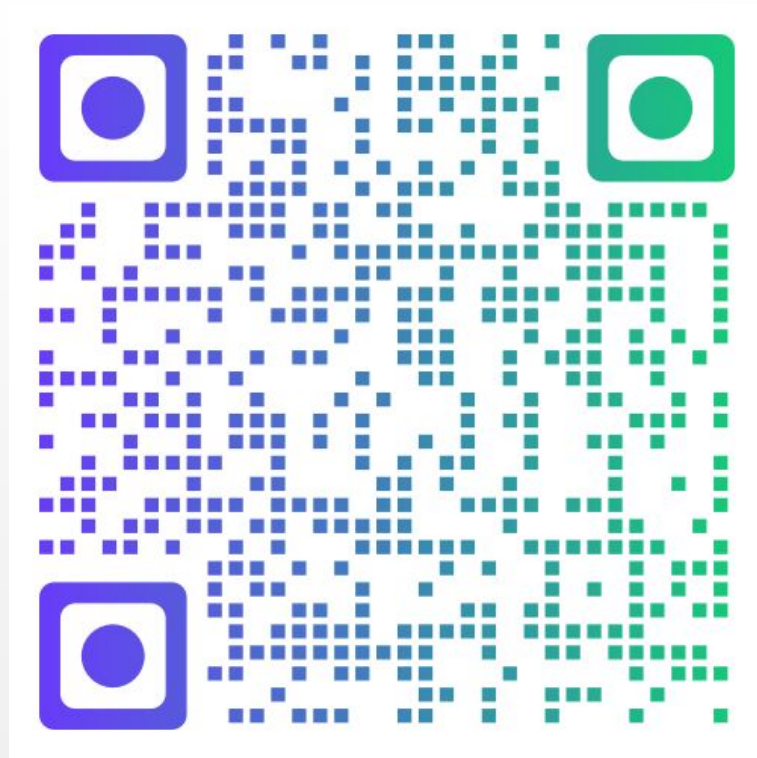
Лицензированный образовательный центр

с **1000+** студентов



# Rubius Academy

Подписывайся на нашу  
группу и узнавай о стартах  
новых IT-курсов первым



# DevSauna

Стажировка от Rubius, где начинающие специалисты работают над реальными проектами под менторством опытных специалистов.



# DevSauna

Продолжительность: 3 месяца

Что предстоит делать:

- прокачивать **soft и hard skills**
- разрабатывать **реальный софт для промышленности** под руководством опытных менторов Rubius
- презентовать итоговый проект на **DemoDay**

Участие в DevSauna засчитывается как **производственная (преддипломная) практика**

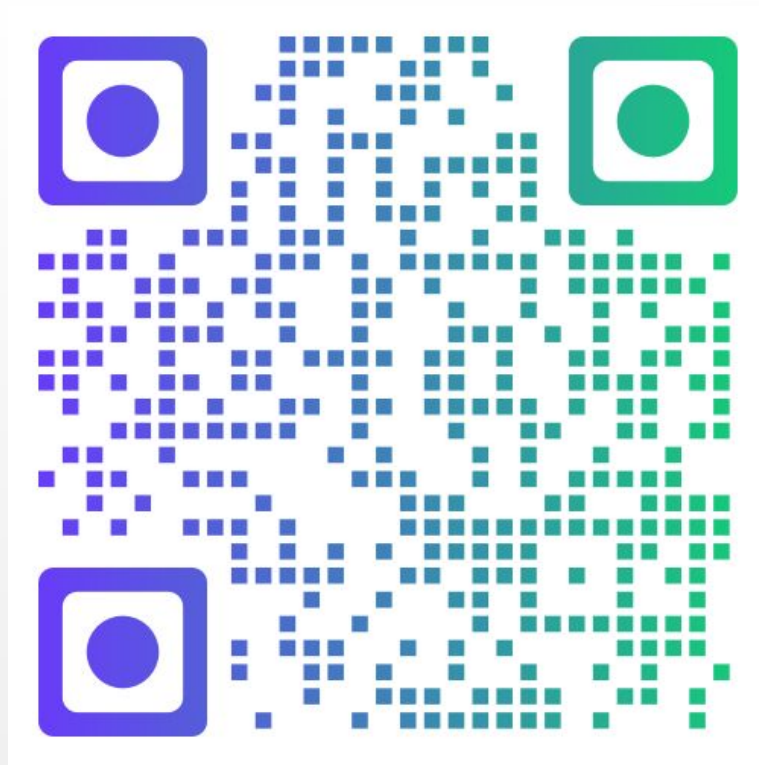
Лучшие студенты получают предложение о работе в Rubius





# DevSauna

Подписывайся на нашу  
группу и **сledi за новостями**  
**о стажировке**



# Набор на новый поток DevSauna

Приглашаем web-разработчиков, которые за 3 месяца вырастут из новичков в крепких специалистов.

Направление:

- **Backend (.Net)**

До старта остаётся совсем немного времени, а новый поток планируем только осенью. Самое время заполнить заявку на стажировку👉





ПЕРВАЯ РАБОТА  
КАК ПЕРВАЯ  
ЛЮБОВЬ



# РАБОТА МЕЧТЫ НАЧИНАЕТСЯ С РЕЗЮМЕ

# Немного данных для понимания рынка

- 2022 год число вакансий для соискателей без опыта работы выросло в 2 раза, их количество превысило 28 тысяч. Согласно данным «Авито Работа».
- Работодатели не готовы учить новичкам, готовы прокачивать.
- Работодателям нужны желающие работать.

# Развитие молодого специалиста

**Миф 1.** Резюме делать долго

**Миф 2.** Резюме никто не читает

**Миф 3.** Фото не нужно

**Миф 4.** Только hard skills

**Миф 5.** Cover letter не нужно

[Шаблон от hh.ru](#)



# Что точно должно быть в резюме?

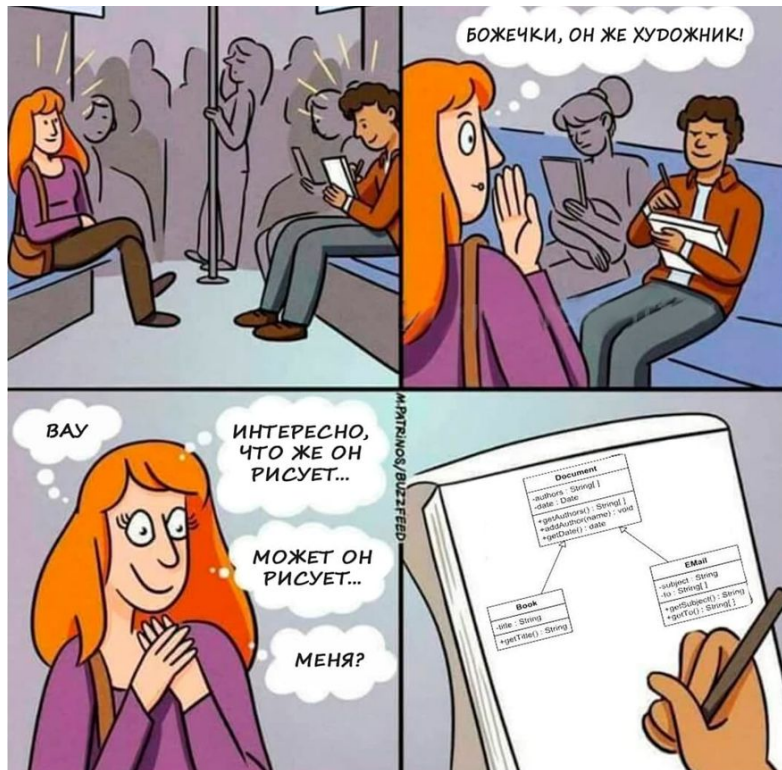
- Образование
- Оценки
- **Достижения**
- Гражданство
- Пол и возраст
- Хобби
- Курсы, сертификаты
- **Ссылки на примеры работ**

[Шаблон от hh.ru](#)



# Что нам интересно?

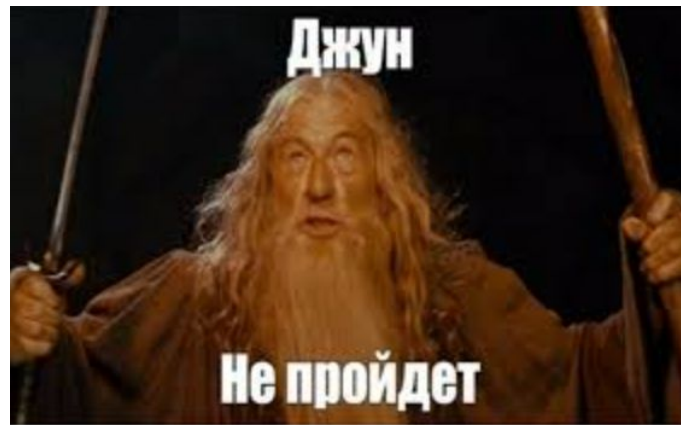
1. Твой рассказ о себе
2. Отзывы и рекомендации преподавателей или коллег
3. Твои соцсети





# Ты не попадаешь в требования. Как быть?

1. Сопроводительное письмо
2. Просьба оставить в резерве
3. Пояснить, каких навыков не хватает и почему
4. Сделать фокус на результатах, а не на “готов учиться”



# Чего не знает кандидат?

1. Хаиринг автоматизирован
2. Автофильтры не пропускают
3. У рекрутера есть чёткая задача
4. У рекрутеров есть портрет кандидата



# Не делайте так **НИКОГДА**

1. Не пишите пространно
2. Не злоупотребляйте текстом
3. Не фокусируйтесь на процессах
4. Сделайте акцент на результатах

Результаты работы:

- Реализована система сбора и обработки данных для проекта «Чистая вода» (<http://pure-water.tpu.ru>).

Инструменты: нижний уровень Segnetics/FBD, средний – Python (библиотека pyserial), верхний – Python / Django.

Инфраструктура: Docker с групповой разверткой (NGINX+GUNICORN) (виртуальный, Ubuntu 18.04), сервер СУБД (виртуальный) и сервер сбора данных (физика, Ubuntu 16.04).

- Реализован проект для программы «Сила Сибири» водоочистная станция 60 м3/ч. Контроллер СПК110, среда программирования Codesys 3.5.

- В процессе реализации проект по созданию системы учета сточных вод на базе SmartCard.

# Фокус на главном

1. Зона ответственности
2. Функция
3. Данные

Менеджер по продажам программного обеспечения:

Ключевые знания и навыки:

- Поиск новых клиентов;
- работа с CRM системой;
- холодные звонки;
- активные переговоры;
- проведение и согласование презентаций;
- договорная работа.

Достижения:

- лучший менеджер по продажам продукта SOLIDWORKS в России по итогам 2021 года, личный результат более 200 млн. рублей в 2021 году;
- доля персональных продаж более 50% в общем объеме продаж компании в 2020-2021 годах;
- рост доли компании в совокупном объеме рынка SOLIDWORKS с 1% по итогам 2019 года до 20% по итогам 2021 года;
- крупнейшая сделка более, чем на 27 млн. руб.;
- среди клиентов такие компании как Аквафор, Рехау, ИЭК Холдинг, Ижевский радиозавод, Курчатowski институт;
- Опыт сотрудничества в качестве индивидуального предпринимателя.

Октябрь 2020 — сентябрь 2022 (2 года)

Performance Lab - b2b IT услуги

Regional marketing manager (USA)

Задача – отвечать за рост количества MQL (квалифицированные лиды). Сфера – нагрузочное тестирование IT систем

Бюджет – \$1.000 в месяц

Результаты:

- ✓ Увеличил количество MQL с 5 до 80 в месяц
- ✓ Увеличил количество b2b лидов с 10 до 320 в месяц
- ✓ Увеличил органический трафик на сайт с 5.000 до 35.000 пользователей в месяц

Июль 2022 — по настоящее время (8 месяцев)

Открытые решения

Старший менеджер по работе с клиентами

Обязанности:

- лидогенерация;
- квалификация лидов по воронке продаж;
- ведение сделок полного цикла в CRM-системе;
- холодный поиск новых клиентов;
- новые продажи и допродажи;
- развитие отношений со старыми и новыми заказчиками;
- выявление потребностей и формирование предложений;
- продажи в формате аутсорс / аутстафф;
- подготовка коммерческих предложений на основе технических, заключение договоров;
- проведение деловых переговоров с ЛПР и технических собеседований разработчиков;
- наставничество младших коллег;
- разработка рабочих инструкций и бизнес-процессов;
- участие в закупочных процедурах совместно с коллегами по тендерам.

Достижения:

- конверсия сделок в успешные - 1 win / 5 lost;
- конверсия MQL в SQL - 37%;
- средний чек - 1-5 млн.;
- средний цикл сделки - 1-3 месяца;
- регулярные cross & up-sell продажи постоянным клиентам.

За год привела в компанию (top-10):

- короля бургеров среди ресторанов быстрого питания;
- сеть пиццерий под логотипом вымершей птички, работающую в 15 странах мира;
- сеть магазинов в формате «магазин фиксированных цен»;
- сеть магазинов с доставкой товаров на дом под логотипом подсолнуха;
- компанию розничной торговли спортоварами;
- онлайн-сервис для организации путешествий «на раз-два-три»;
- российскую социальную сеть для установления контактов, доступную на 86 языках;
- российскую компанию-разработчика безопасных офисных решений для общения и совместной работы с документами;
- сервис для поиска объявлений об аренде и продаже жилой и коммерческой недвижимости с ядовитым названием;
- крупнейший российский биржевой холдинг.

# Будь ГОТОВ

1. За каждое слово будь готов ответить
2. Укажи основные soft skills, не пиши под копирку
3. Уважай читателей

## Дополнительная информация

Я ответственный и внимательный к деталям человек. Уважаю чужое мнение, иду на компромиссы, но при этом умею отстаивать свою точку зрения. Люблю цифры и все, что с ними связано. К работе отношусь с максимальной отдачей.

# 5 простых правил

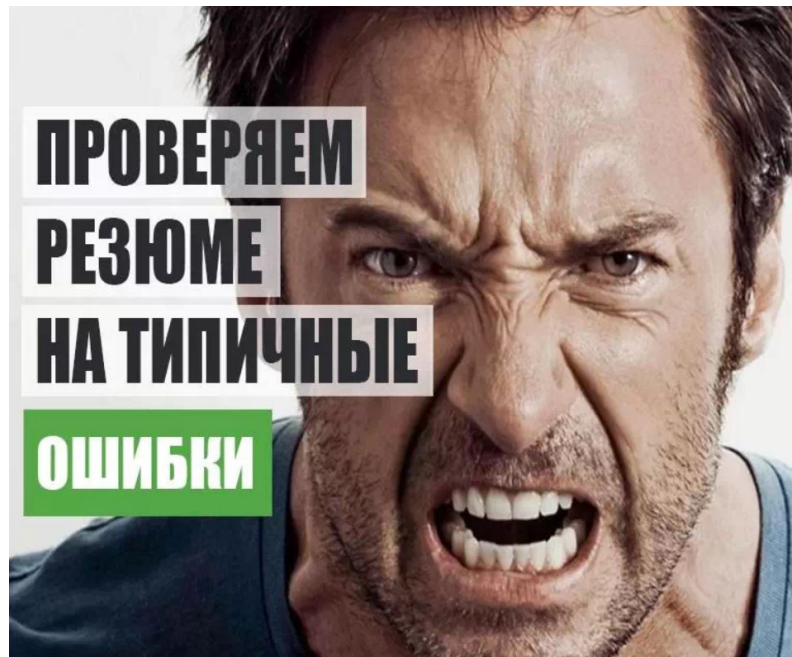
**Правило 1.** Удели время

**Правило 2.** Проверяй на ошибки

**Правило 3.** Помни про читабельность


**Правило 4.** Будь краток

**Правило 5.** Следуй рекомендациям выше



# А что с юмором?



Если вы истинный мастер, удивляйте:)


Консультирую по любым вопросам... 

Новосибирск · Работа · Резюме · Консультирование



## Касультан

29 000 ₽

 Добавить в избранное  Добавить заметку 18 апреля в 19:37



Сфера деятельности: Консультирование  
График работы: **Неполный день**  
Образование: Среднее специальное  
Стаж работы: 1 год  
Пол: Женский  
Возраст: 29 лет

 Скачать резюме  Напечатать

№ 2143294658, ☎ 14702 (+24)

Новосибирская область, Новосибирск  
● Речной вокзал ● Октябрьская, 1,1 км  
● Площадь Ленина, 2,6 км [Показать карту >](#)

люблю общаца с людьми отнашусь кработе хорошо ●

Учебные заведения  
Год окончания: 2010 **пу18 училище**  
маглан

Апполон спустился с небес ради работы в краснодаре 40 000 руб.

Готовность к коман...	Не готов
Переезд	Невозможен
Возраст	23
Пол	Мужской
Образование	Среднее специальное
Опыт работы, лет	8
Гражданство	Россия
Сфера деятельности	Продажи
График работы	Полный день

умный , эрудированный , вежливый , пунктуальный , в меру ленив , что позволяет находить более легкие пути выполнения задач . выгляжу как закат в Майями . Есть кнопка режима терминатор, Продавал все что можно было продавать , начиная от мыльных пузырей , заканчивая квартирами. Ищу хорошую работу с аналогичным доходом, звоните рассмотрю все предложения,



Бомбический промоутер зазывала **1 ₽**

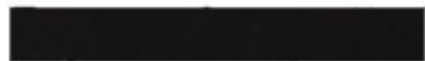
● Кремлёвская 200 м  
Республика Татарстан, Казань >

 Купить контакт

Категория	Резюме
Гражданство	Россия
Готовность к командировкам	Готов
Переезд	Возможен
Сфера деятельности	Без опыта, студенты
График работы	Свободный график
Образование	Среднее
Стаж работы, лет	6
Пол	Мужской

# Так точно нельзя

Был на сайте вчера в 17:27



Мужчина, 45 лет, родился



**Женский пол просьба не беспокоить, даже если вы просто секретарь  
- предпочитаемый способ связи**

Возможные способы связи

 WhatsApp  Viber

Томск, не готов к переезду, не готов к командировкам



# А что с зп?

Иванов Иван Иванович  
Иванов Иван Иванович

Мужчина, 20 лет, родившийся 12/12/2000

Имя

Возможные способы связи

WhatsApp Viber

Томск, хочу переехать (Москва, Санкт-Петербург), не готов к командировкам

## Frontend/Fullstack-разработчик

Информационные технологии, интернет, телеком

- Программирование, Разработка
- Управление проектами
- Другое

Занятость: частичная занятость, полная занятость

График работы: удаленная работа, гибкий график, полный день

Иванов Иван Иванович  
Иванов Иван Иванович

Декабрь 2020 —

по настоящее время

9 месяцев

Программист

Frontend разработка

стаж: Typescript, React, Redux, Redux-toolkit, Reselect, Webpack 4, Jest и т.д.

Работа с Figma

270 000 руб.

## Senior/Lead Developer(.NET, Typescript, Angular)

700 000 RUB

IT, Internet, Telecom

— Software Development

Employment: full time

Work schedule: full day

## Work experience 9 years 11 months

January 2020 —

currently

1 year 11 months

### TechLead → Solutions Architect

After our product had some success on the market our team has grown into 2, 3 and most recently 4 teams. I was responsible for top level technical decisions like big refactorings, improvements in development processes, evaluating feature requests from product team and figuring out ways to make the feature as fast as possible while maintaining code and product quality.

Done a lot of early development of large new features, created dev designs and proof of concepts so other developers could continue the development.

Communicated with other development teams (mobile, several BE teams), have driven several cross-team features (feature flags, notification API)

July 2017 —

January 2020

2 years 7 months

### Senior developer

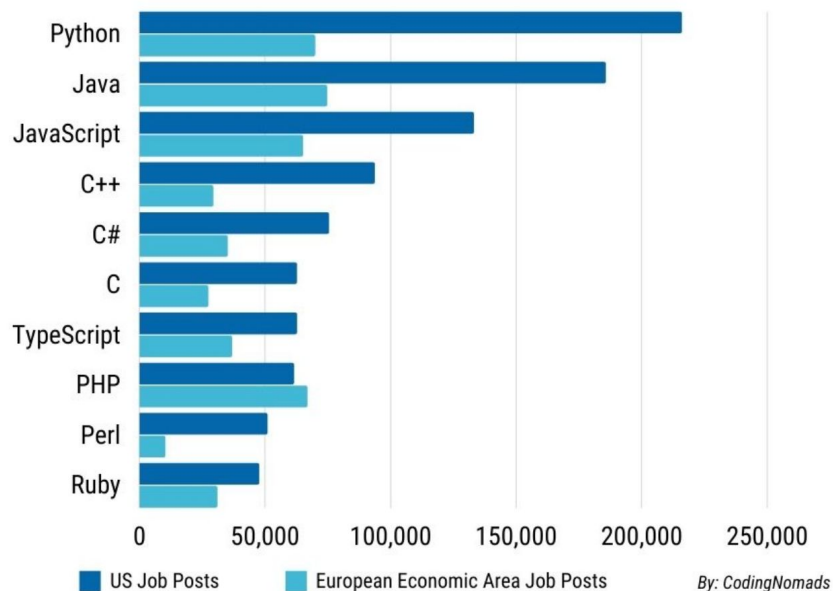
Came here as a .NET Developer to the ASPNET MVC, project done nothing special there and when tasks count was running low I was asked to help neighbor project (new product, 2 FE, 1 BE, 1QA) with bugfixes and some new features needed for upcoming release. The project was an electron/chrome store application written with AngularJS 1.5 and TypeScript which was essentially a corporate phone book with rich calling functionality. Never worked with that stack before but was on track pretty quickly and started to improve the product. During that time I've implemented

\* auto-update functionality with help of electron-builder package (FE+BE)

# ЗП IT-шников растёт

## Most in-demand programming languages of 2022

Based on LinkedIn job postings in the USA & Europe



### Зарплаты в ИТ

[Добавить зарплату](#)

[КАЛЬКУЛЯТОР](#) [ДИАГРАММЫ ЗАРПАТ](#)

По всем ИТ-специализациям

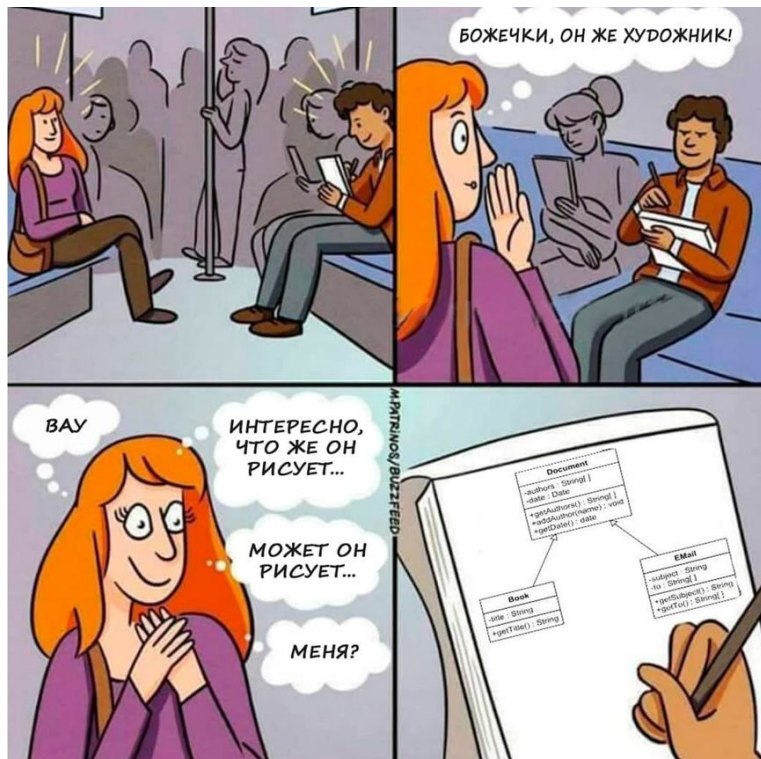
**180 202 руб. в месяц**

Средняя зарплата на основании 2579 анкет, за 1-е пол. 2023 года



# Кто нам интересен?

- Developer
- Product \ Project Manager
- Analyst
- QA
- Designer
- Sales
- Sys Admin - DevOps
- HR \ PR
- Marketing Specialist



# Наши ценности

## Работать в команде

Нам нравится работать в команде, где каждый проактивен, открыт к критике и готов прийти на помощь. Вместе мы способны решить самые сложные задачи.



## Заботиться об экологии

Мы не спасаем мир, но делаем его лучше: сортируем отходы и высаживаем кедр. У нас самый "зелёный" офис в регионе и приятная атмосфера, где не курят и не ругаются.



## Быть гибким

Нас уже много, но мы ценим и сохраняем атмосферу стартапа. Гибкий подход, минимум формальностей, свобода творчества и нацеленность на результат.



## Не стоять на месте

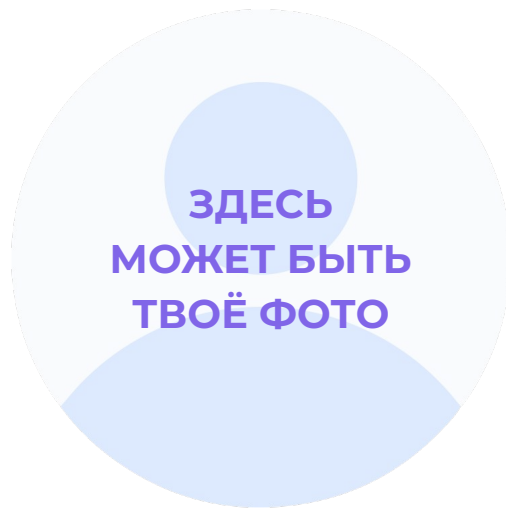
Мы по-настоящему увлечены профессией, много учимся и постоянно растём. Того же ждём от новых коллег и помогаем им в этом – митапами, менторством и курсами.



Как будем

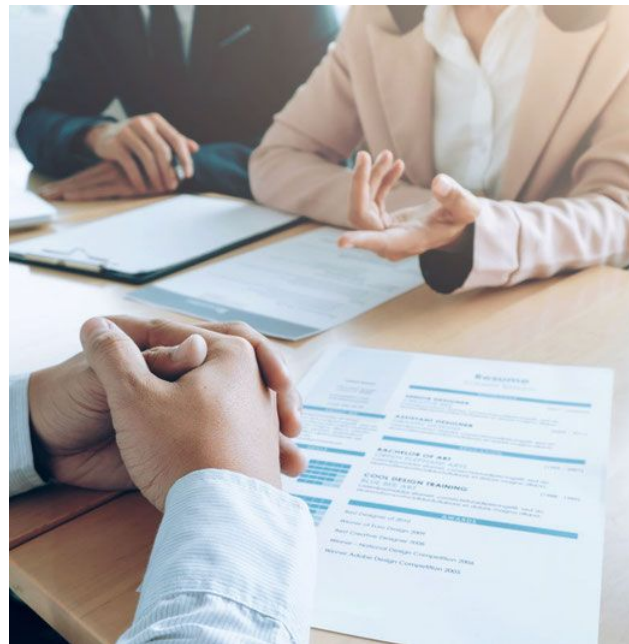
# принимать решение?

- Выберем лучших
- Выбирать будет команда
- Ты с нами, если мы с тобой одной крови



# 7 онлайн-сервисов, которые помогут создать **идеальное резюме**

- **CV Duck** — проверка готового резюме ...
- **Resume.com** — конструктор резюме ...
- **Enhancv** — конструктор-дизайнер резюме ...
- **Canva** — дизайнер ...
- **I Can Choose** — конструктор-дизайнер резюме ..
- **Standard Resume** — парсер из LinkedIn. ...
- **CakeResume** — дизайнер резюме
- **LanguageTool** — проуф-тул



Узнать подробнее [здесь](#).

# НЕЙРОНОВА ЛЮДМИЛА МИХАЙЛОВНА

ПЕДАГОГ ПСИХОЛОГ

📍 Москва, м. Щелковская | Возраст: 39 лет



## Опыт работы

■ **ГБОУ СОШ №1038** Март 2015 — Февраль 2020

Педагог-психолог:

- Психологическое тестирование;
- Разработка коррекционных программ;
- Проведение тренингов;
- Мониторинг динамики;
- Индивидуальная психокоррекция;
- Составление внутренних отчетов;
- Взаимодействие с педагогическим составом;
- Консультирование.

**Достижения (за 2 года):**

- Грамота департамента образования города Москвы 2018 г.
- Разработал три индивидуальных тренинга по социальной адаптации детей к школьной среде.
- Снизил количество «трудных» детей стоящих на учете школы на 35%.

## Образование

■ **Современная гуманитарная академия, Высшее** 2005  
Психология, Психолог

## Курсы

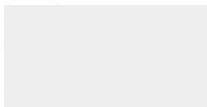
■ **Общероссийская Профессиональная психотерапевтическая лига** 2017  
Сертификация «Психологическое консультирование»

■ **Центр дистанционного обучения** 2020  
НЛП в работе с трудными подростками

## О себе

К каждому ребенку применяю индивидуальный подход с учетом особенностей его личностных характеристик. Для коррекции психо-эмоционального фона активно применяю Арт-терапию. Имею первую квалификационную категорию. Веду собственный тренинг "Гармонизация детско-родительских отношений". Большую часть своей трудовой деятельности проработала с детьми.

## Контакты



## Языки

Английский  средний

## Навыки

- Психодиагностика
- Опросы, интервью, тесты
- Тренинги-занятия
- Работа с фобиями
- Развитие речи
- Реабилитация
- НЛП
- ТДРВ- работа
- Арт-терапия
- Работа с родителями
- Ведение документации
- Консультирование
- Общая психология
- Семейная психология
- Игровая психология
- Возрастная психология



## Достижения

Эксперт Worldskills Russia  
по направлению веб-дизайн и разработка

Лауреат VI Международной научной конференции

"Информационные технологии в науке, управлении, социальной сфере и медицине"

Лауреат научно-образовательного форума  
"Экоэкономик"

## Навыки



## Контакты



# Богдан Хайбулин

## Опыт работы

09/2021 - н.в. **Business Development Manager**   
**MetaLamp**

- Поиск партнеров и согласование взаимовыгодного сотрудничества
- Проведение технических оценоч, сроков и стоимости разработки
- Построение эффективной коммуникации с клиентом
- Презентация компании, услуг и конечных решений
- Формирование коммерческого предложения
- Продажа услуг по заказной разработке

09/2020 - 08/2021 **Руководитель медиacentра, педагог доп. образования**   
**Томский физико-технический лицей**

- Обучение школьников базовым навыкам графического и веб-дизайна
- Повышение имиджа учебного заведения в медиатрастестве
- Режиссерская работа по созданию видеоматериалов
- Руководство медиacentром при лицее

09/2019 - 08/2020 **Педагог-организатор**  
**МБОУ ДО ДЦНО "Наша Гавань"**

- Организация и проведения мероприятий город, го и област по уровню
- Построение эффективной коммуникации с творчнми коллективами
- Координационная работа с педагогическим составом учреждения
- Сотрудничество с другими организациями

11/2017 - 06/2018 **Помощник директора**  
**ООО "Демонстрантель"**

- Осуществление технического обеспечения деятельности директора
- Участие в деловых встречах и переговорах

01/2017 - 10/2017 **Стажёр-маркетолог**   
**Rublus**

- Съёмка и монтаж видеороликов о продуктах компании
- Выполнение операционных поручений
- Верстка печатных материалов

## Образование

09/2019 - 09/2021 **Практическая психология и педагогика**   
Томский государственный педагогический университет (ТГПУ)

09/2015 - 06/2019 **Государственное и муниципальное управление**   
Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники (ТУСУР)

## Дополнительно

09/2019 - н.в. **Основатель некоммерческого проекта БРМ**   
- Управление командой 20+ человек  
- Создание собственного бренда  
- Работа со спонсоринг

# Что дальше?

1. Создаю резюме
2. Откликаюсь на вакансию
3. Жду :)
4. Получаю приглашение!

**Будьте всегда готовы :)**





# СОБЕСЕДОВАНИЕ



# Как всё будет?

- До старта собеседования есть время
- Всю дополнительную информацию у вас запросят до встречи
- Важно узнать вас как человека (вас погуглят)
- Собеседование – это не экзамен
- Спрашивать про навыки будут
- Спрашивать про уровень английского будут
- Могут предложить решить задачи
- Работодатели тоже люди

**Будьте всегда готовы :)**

Interview in an IT company



So, what makes you suitable for this job?



I hacked your computer and invited myself for this interview

# Вопросы на собеседовании для МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

- Почему вы хотите к нам на работу?
- Что вам уже известно о нашей компании?
- Чего хотели бы достичь?
- Все ли учебные задачи вы закрываете в срок?
- Вы предпочитаете письменное или устное общение?
- Обращаются ли к вам за помощью?
- Что для вас значит конструктивная критика?
- Вспомните последний сложный кейс на работе, почему он был сложен и чем всё закончилось?
- Какое самое сложное решение вам пришлось принять в жизни? Почему?



## ПРЕДЛОЖЕНИЕ О РАБОТЕ

Привет, Богдан!

Компания Rubius приглашает тебя присоединиться к нашей команде и предлагает:

### ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Официальное трудоустройство и заработную плату 50 000 рублей на руки, далее по результатам работы на период испытательного срока в рамках мотивационной схемы для Sales Junior (оклад 50 000 + процент с продаж) и прочие бонусы:

### БОНУСЫ

#### Про рост и развитие:

- Индивидуальный трек развития
- Бесплатное обучение английскому языку
- Бонусы за чтение проф. литературы
- Компенсация 50% за профессиональную сертификацию и обучение

#### Про офис, плюшки и атмосферу:

- Комфортное рабочее место с двумя мониторами
- Уютный офис (не open space!) с дизайнерским интерьером и удобными переговорками
- Большая кухня, всегда ароматный кофе, свежие фрукты и завтраки
- Массажное кресло, релакс-зона, терраса на крыше и велосипеды для активного отдыха
- Оплачиваемые занятия спортом (даже в домашних условиях)
- Программа ДМС после 3-х месяцев работы
- Скидка на корпоративного массажиста, барбера после 3-х месяцев работы
- Бонусы к рождению детей и свадьбе
- Классные корпоративы и активности

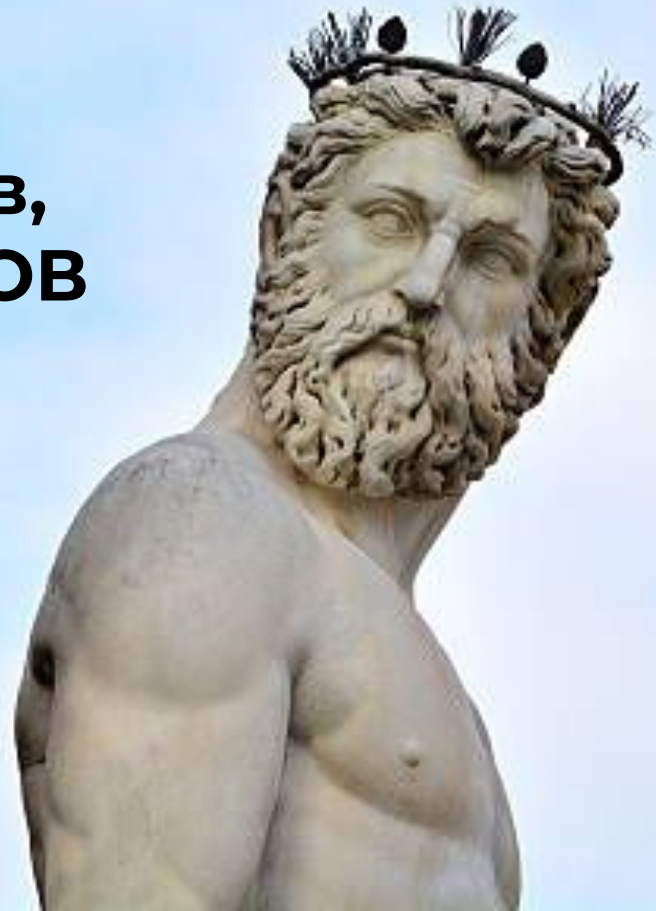
### ДОКУМЕНТЫ

С собой необходимо взять:

- Паспорт
- ИНН
- СНИЛС
- Диплом
- Свидетельство о заключении брака / рождении детей
- Военный билет (удостоверение)
- Трудовая книжка (если другое место работы - заверенная копия)
- Справки о ЗП с предыдущего места работы для начисления пособий - при наличии

Будем рады услышать положительный ответ :)

**3 категории студентов,  
у которых НЕТ ШАНСОВ  
найти работу после  
окончания вуза**



# Лентяй обыкновенный

Распространённый вид с **полным отсутствием мотивации к учёбе**. Не стоит прогуливать лекции и игнорировать учебный процесс, это влечет трудности на сессии. Результат прозаичен: без навыков, знаний и опыта нет шансов найти хорошую работу.



# Зубр немотивированный

Цель – **учёба ради учёбы**. Мало посещать все лекции, зубрить материал и хорошо сдавать экзамены. Прожить жизнь по шаблону практически невозможно. Необходимо понимать, чего вы хотите и что нужно для достижения целей.



# Студент прилежный или «вечный» студент

Этот вид погоне за высокими оценками по всем предметам живёт в парадигме **«пятерки = похвала, двойки = наказание»**.

Кажется, если погонишься за высокими оценками в вузе, то в будущем работодатель так же побежит за тобой вприпрыжку. Это не так. Работодателю не нужны заученные термины. Он хочет видеть практический опыт и навыки.





**Основные ОШИБКИ  
молодых специалистов  
при поиске работы**



# Завышенные ожидания по заработной плате

**Факт:** по данным опросов, студенты рассчитывают получать не менее 70 тысяч рублей при устройстве на первую работу.

**Мнение эксперта:** Молодой человек, который рассчитывает на 80-100 тысяч рублей и выше, наверное, должен жить в вакууме. Если зайти на любой «работный» сайт или спросить коллег, то такой цифры просто не возникнет.



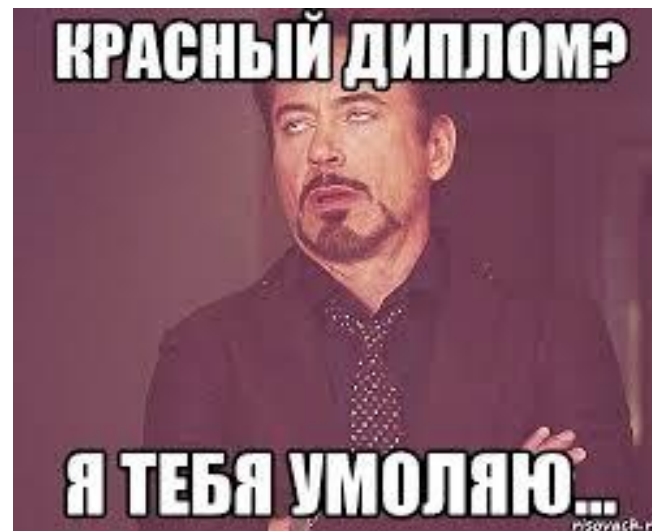
# Поиск работы после получения диплома

**Факт:** 56% студентов ответили, что не смогли найти работу из-за отсутствия опыта работы.

**Голая правда:** если раньше искать работу после 5 курса вуза было нормой, то сейчас ждать диплома не рекомендуется. Крупные компании охотно отбирают талантливых студентов после 3 курса. Бывает, что уже после 1 курса фирмы, сотрудничающие с университетами, присматриваются к студентам.

# Надежда на красный диплом

**В действительности:** Даже окончив европейский университет — нет гарантий моментально найти работу. Большинству работодателей не интересен цвет диплома и оценки по предметам. Собеседование и тестирования дают полное понимание того, как человек учился, что знает и умеет.



# Где получить опыт?

**Факт:** компании часто отказываются брать студентов без опыта работы даже на стажировку.

**Что делать:** искать первую работу в 21-22 года будет сложно, так что желательно получить хотя бы небольшой опыт по специальности до получения диплома – пройти практику, стажировку, поработать на летних каникулах.

# SOFT SKILLS VS HARD SKILLS



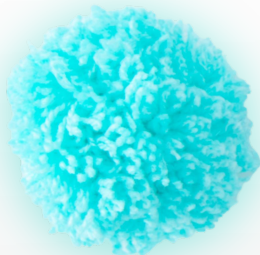
# Как развиваться?



## Hard Skills

профессиональные  
навыки

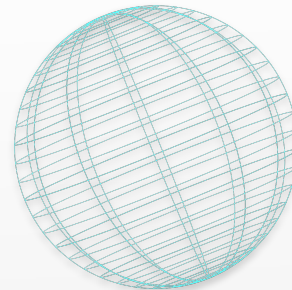
- вертикально
- горизонтально



## Soft Skills

гибкие навыки

- работа в команде
- тайм-менеджмент
- проактивность



## Digital Skills

цифровые навыки

- аналитика
- безопасность
- программирование

# Hard vs Soft – что это?

## Hard skills

Навыки, которые поддаются наблюдению, измерению и наглядной демонстрации

*# управление автомобилем, знание языков программирования, владение английским языком*



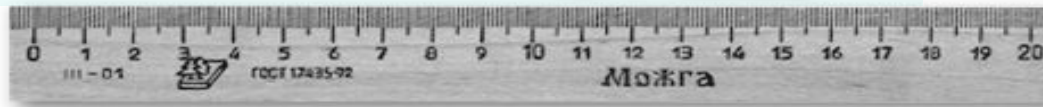


# Hard vs Soft – что это?

## Soft skills

Навыки, которые сложно проверить и наглядно продемонстрировать

*# коммуникативные и управленческие навыки, отношения в команде, слушание и понимание собеседника, переговоры и убеждение, принятие решений, лидерство, обучение, мотивирование, разрешение конфликтов и т.д.*



# Hard vs Soft – что это?



**15% vs 85%**



based on  
Fortune 500 analysis

**25% vs 75%**

Успех проекта гораздо больше определяет личность человека (а именно – неизмеримые и трудноразвиваемые качества), чем «методология» или его «реальные» навыки

# Когда важны **hard skills** и как их проверить

Сейчас всё больше внимания акцентируется на важности мягких навыков, но без жёстких компетенций развиваться профессионально не получится.

Это относится к любой сфере деятельности. Даже если вы будете очень коммуникабельным и организованным человеком, без специальных знаний в своей профессии не сможете реализовать в полной мере.



**Soft skills,  
которые хотят  
видеть  
работодатели**

# ТОП Soft skills

Компания LinkedIn провела исследование, в котором определила топ мягких навыков, актуальных в 2022 году. Вот как это выглядит:

- **Эмоциональный интеллект**
- **Креативность**
- **Умение убеждать**
- **Самодисциплина**
- **Критическое мышление**
- **Проактивность**
- **Адаптивность**
- **Работа в команде**

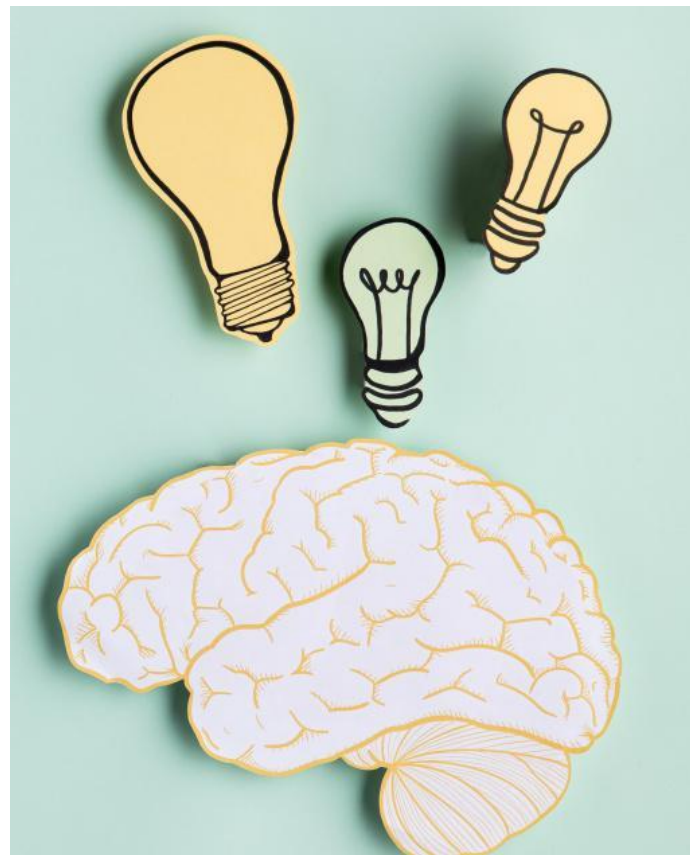
# Эмоциональный интеллект

**Эмоциональный интеллект** — навыки и способности человека распознавать эмоции, понимать намерения, мотивацию и желания других людей и свои собственные, а также способность управлять своими эмоциями и эмоциями других людей в целях решения практических задач.

**Главный навык в Soft Skills.**

# Креативность и гибкость

Эти навыки помогают быстро адаптироваться к различным условиям и находить **нестандартные** решения. В процессе работы над проектом часто возникают нестандартные ситуации, вносятся существенные изменения, на которые нужно уметь **быстро** реагировать.



# Кого берут на работу в Apple

## 4 главных качества для сотрудника

Генеральный директор Apple **Тим Кук** поделился 4 особыми качествами, которые технологический гигант ищет в своих будущих сотрудниках

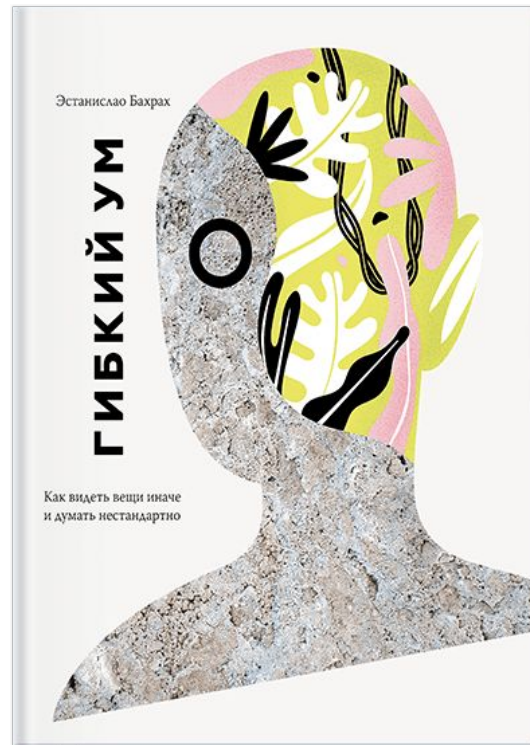
1. Креативность
2. Способность к сотрудничеству
3. Любопытство и любознательность
4. Глубокая экспертиза

«Мы ищем людей, которые думают по-другому, которые могут смотреть на проблему и не заикливаться на догмах, на том, как эта проблема всегда рассматривалась раньше»





# Что почитать?



# Самодисциплина

Это **тайм-менеджмент** и умение расставлять **приоритеты** задачам. Когда несколько проектов выполняются параллельно, важно управлять своим временем и понимать, как рационально распределить свои усилия.



# Критическое мышление

Это **наблюдательность**, **сосредоточенность** на изучении информации, способность применять аналитические навыки в различных ситуациях и уметь объяснять свою точку зрения.

Необходимо задавать хорошие вопросы и вовремя.





# Проактивность

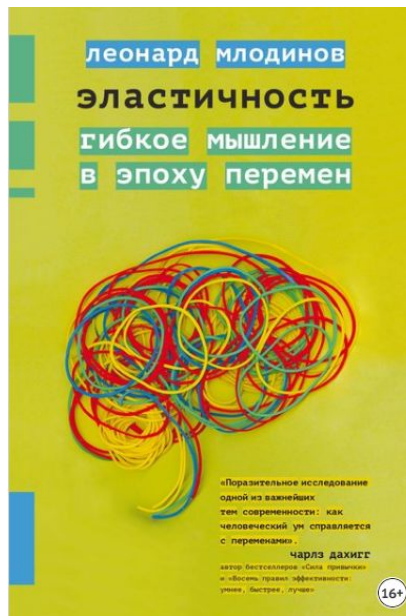
Быть проактивным – значит действовать с осознанием будущих проблем, потребностей или изменений, сосредоточиться на том, что важно, а не только на том, что срочно.

**Осознанность+ инициативность**



# Адаптивность

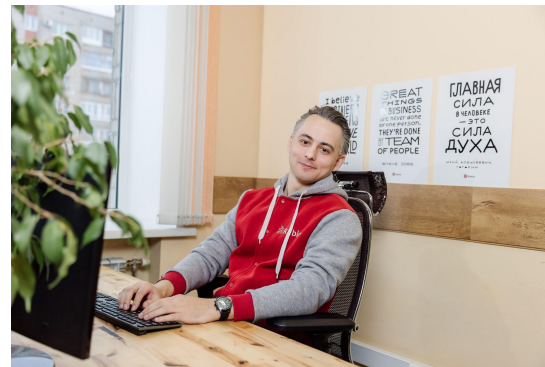
Окружающий мир постоянно развивается и меняется. В IT-сфере всё меняется так же **быстро**. Сотрудникам постоянно нужно узнавать о **тенденциях**, перестраивать и менять процессы и задачи в соответствии с новыми технологиями.



Что мы делаем, чтобы  
стимулировать  
teamwork



# Самый уютный офис :)



*\*согласно опросу сотрудников Rubius ;)*



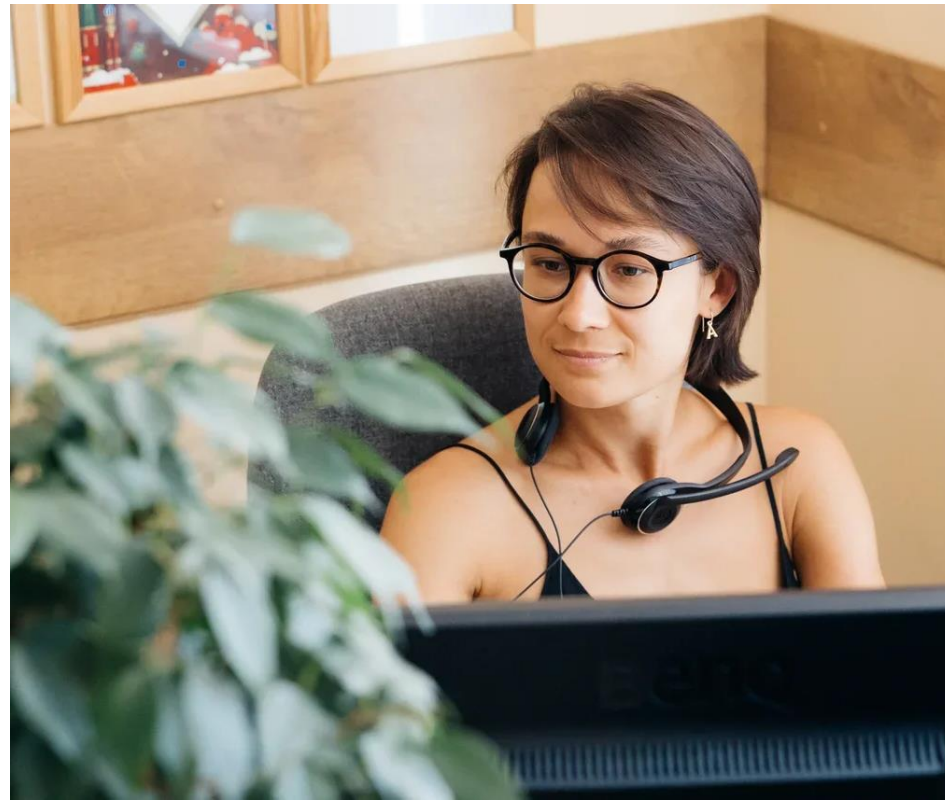
# Наша кухня



# Зона отдыха, библиотека и переговорная



# Рабочее место

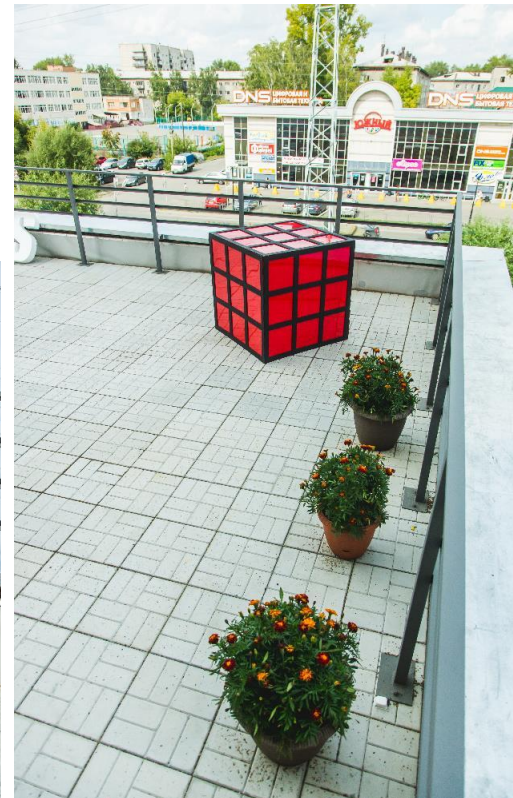


# Терраса



Гриль в летнее время

Зона отдыха и работы  
на свежем воздухе





НАШИ  
“ПЛЮШКИ”

# Всё для здоровья и развития сотрудников

- Eco-friendly офис
- Фрукты и полезные завтраки
- Внутренние митапы
- ДМС после испытательного срока
- Корпоративный английский
- Оплачиваемые занятия спортом
- Релакс-зона и свой массажист



# Корпоративный массажист и барбер



Скидка на корпоративного массажиста, барбера  
после испытательного срока

# Корпоративный английский



Групповой английский для сотрудников  
в Rubius Academy



# Корпоративный спорт



Компания оплачивает годовые абонементы в спортивном клубе **Fakel** для всех, кто хочет заниматься спортом

# НАША КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА



# Шахматный клуб



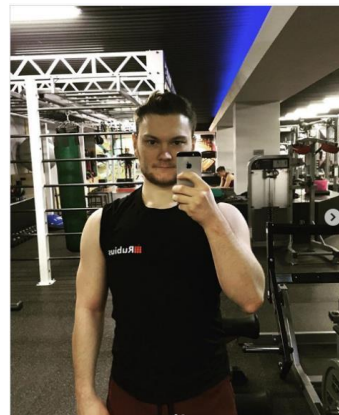
# Участвуем в спортивных мероприятиях



Спуск с высоты  
многоэтажного  
дома



Приняли участие  
в Стальном Характере



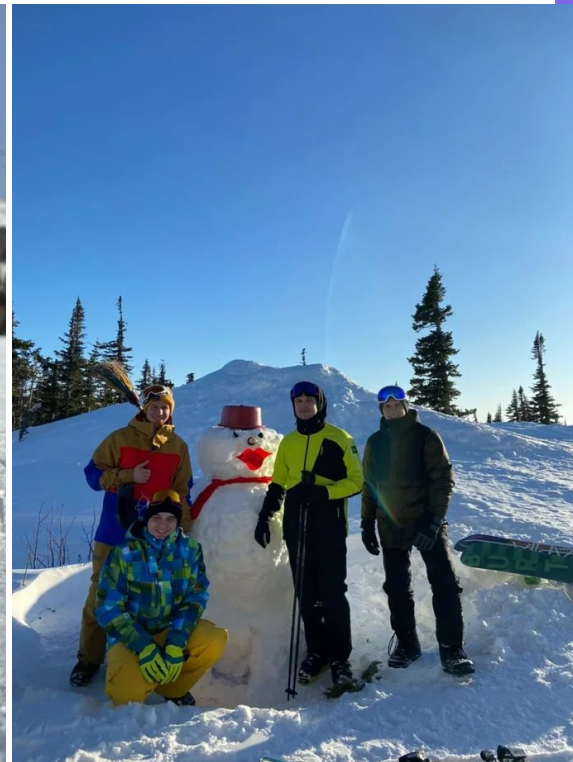
Поощрение активных  
спортсменов

В 2021 году каждый сотрудник, который постоянно занимается спортом, получил в подарок стильную корпоративную футболку Rubius

# Вместе путешествуем



Поездка в Шерегеш



## Наши активности



# Rubius Day



# Rubius Day





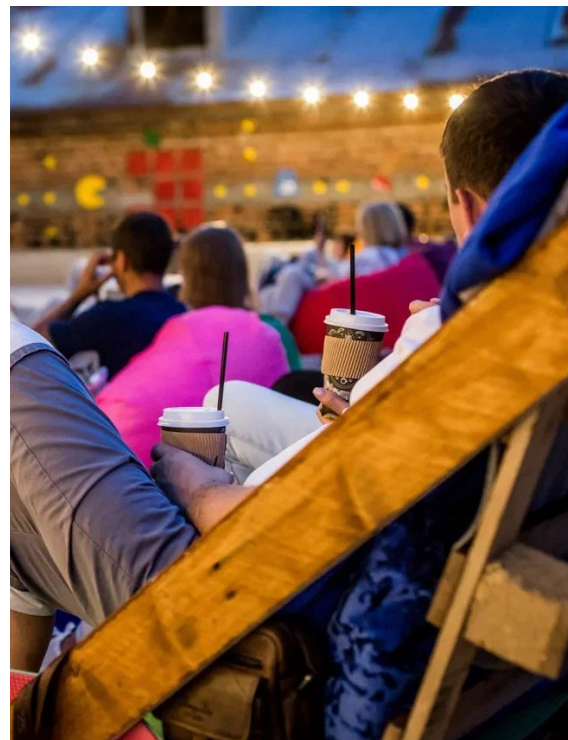
# День программиста



# День программиста



# Кино на крыше Rubius

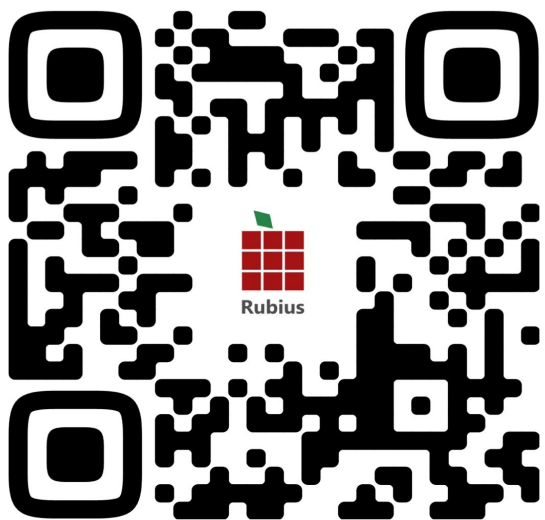




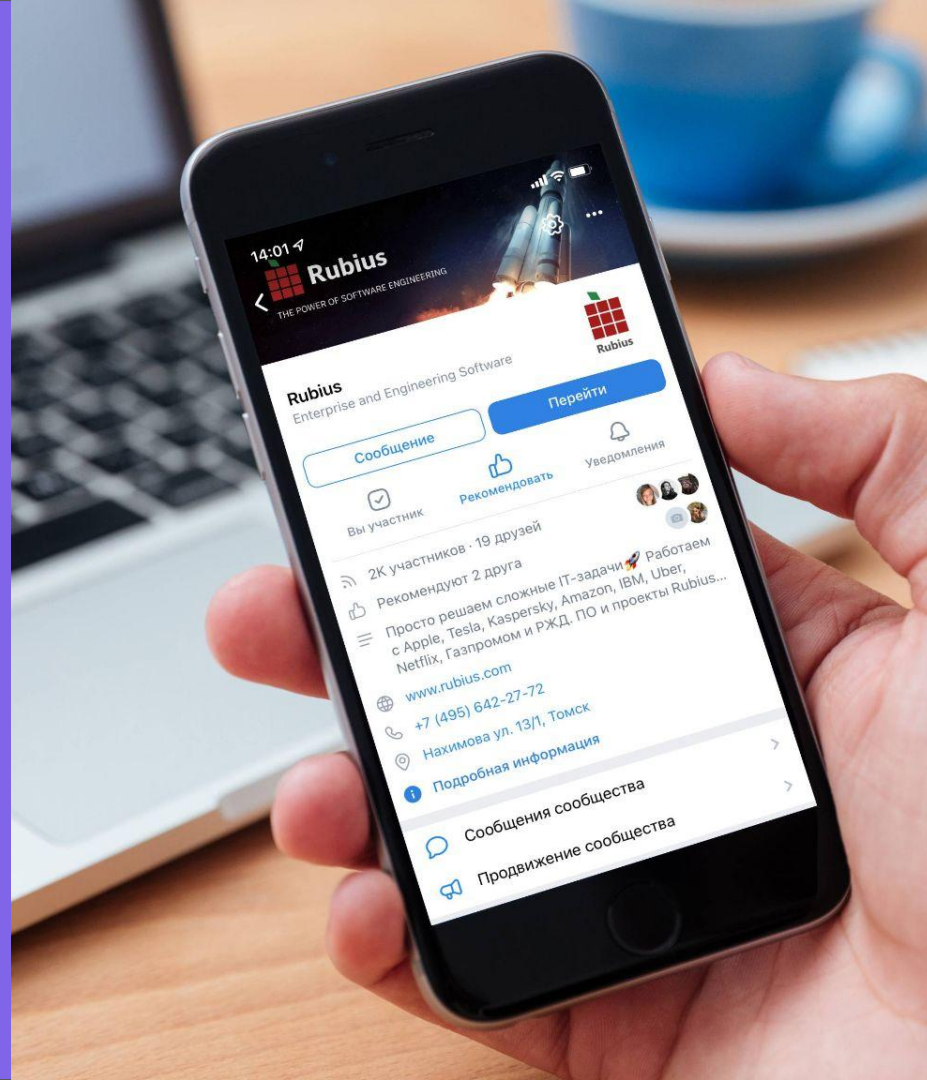
Настало время...

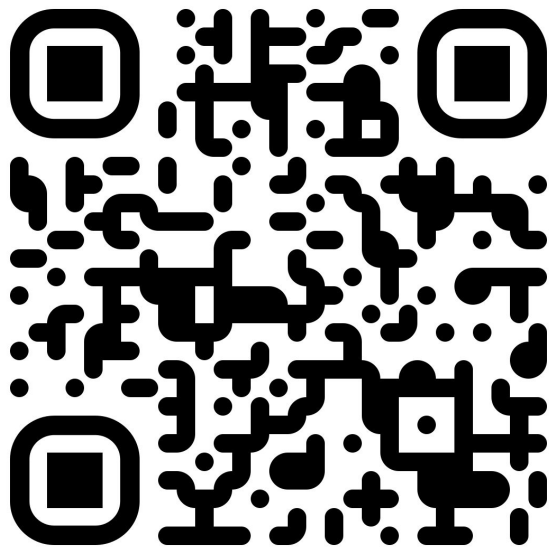


# Прожарки резюме



Подписывайся  
на нашу группу





Rubius ищет таланты!



# Мои контакты



**Позвоните мне**

+7 913 119 71 31



**Задавайте вопросы**

olga.maltseva@rubius.com



**VK**

<https://vk.com/id6146990>





# СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ !

Звоните

[+7 923 423 16 77](tel:+79234231677)

Пишите

[job@rubius.com](mailto:job@rubius.com)

Заходите

[www.rubius.com](http://www.rubius.com)

